



VAMED
health.care.vitality.

ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERY

LEDEN 2023

OBSAH

PREAMBULE	4
01 ZÁSADY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ	5
01 ZÁSADA EKVIVALENCE	5
02 ZÁSADA DOLOŽITELNOSTI	5
03 ZÁSADA TRANSPARENTNOSTI	6
04 ZÁSADA ODDĚLENOSTI	6
02 FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ	7
01 DODRŽOVÁNÍ ZÁKONNÝCH USTANOVENÍ	7
02 DODRŽOVÁNÍ PROTIKARTELOVÝCH PŘEDPISŮ	7
03 DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL VÝVOZNÍ KONTROLY A EMBARG	8
03 POTÍRÁNÍ KORUPCE	9
01 ÚPLATKY, SJEDNÁVÁNÍ DARŮ A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ	9
02 POSKYTOVÁNÍ DARŮ	10
04 PREVENCE PRANÍ PENĚŽ & FINANCOVÁNÍ TERORISMU	11
05 NAKLÁDÁNÍ S DOKUMENTY & INFORMACEMI	12
01 ÚČEL PŘEDÁNÍ	12
02 PŘEDÁVÁNÍ DOKUMENTŮ	12

06	ÚČETNÍ EVIDENCE & VÝKAZNICTVÍ	13
07	ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ & SOCIÁLNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ	14
01	ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	14
02	DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ NA OCHRANU ZDRAVÍ	15
03	PRÁCE BEZ NEPŘÍZNIVÝCH VLIVŮ	15
04	DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV A ÚMLUV ILO	15
05	ODMÍTÁNÍ DISKRIMINACE	16
06	ODMÍTÁNÍ VYHROŽOVÁNÍ A JINÉHO OBTĚŽOVÁNÍ	16
07	ODMÍTÁNÍ JAKÝCHKOLIV FOREM DĚTSKÉ A NUCENÉ PRÁCE	16
08	SPRAVEDLIVÉ ODMĚŇOVÁNÍ	17
09	SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ	17
08	OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	18
01	UDRŽITELNOST	18
02	EKOLOGICKÝ PRINCIP A OCHRANA PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ OBŽIVY	19
03	ODPOVĚDNÝ NÁKUP SUROVIN	19
09	POSTUP PŘI VYŘIZOVÁNÍ STÍŽNOSTÍ	20
10	ODPOVĚDNOST MANAGEMENTU	21
01	IMPLEMENTACE VE SPOLEČNOSTI	21
02	IMPLEMENTACE V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI	21

PREAMBULE

- A | VAMED je přední skupinou podniků v oblasti projektování, výstavby a správy komplexních zdravotnických zařízení, vyznačující se nejvyšší mírou kompetence díky dlouholetým celosvětovým zkušenostem coby partner veřejného zdravotnictví.
- B | Podstatou firemní kultury skupiny VAMED je jednat v souladu se zákony a eticky správně. VAMED klade důraz nejen na dosahování cílů, ale také na způsob, jakým jich dosahuje.
- C | Skupině VAMED velmi záleží na tom, aby se jejími etickými zásadami řídili také její obchodní partneři. Dodržování zákona je přitom samozřejmostí.
- D | Tento Etický kodex pro obchodní partnery skupiny VAMED („kodex“) představuje průvodce zmíněnými etickými zásadami a právními povinnostmi. Nejedná se však o vyčerpávající sbírku předpisů, která by zahrnovala všechny platné zákony, předpisy a standardy. Pokud by se některé z ustanovení v tomto kodexu lišilo od požadavků zákona, platí vždy to ustanovení, které na jedné straně odpovídá rozhodnému právu a na druhé straně je s ohledem na etické principy skupiny VAMED striktnější.
- E | Poruší-li obchodní partner tyto zásady, vyhrazuje si skupina VAMED právo přezkoumat pokračování obchodního vztahu.

01 | ZÁSADY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ

01 | 01 ZÁSADA EKVIVALENCE

Plnění a protiplnění musí být vždy v přiměřeném poměru

01 | 02 ZÁSADA DOLOŽITELNOSTI

Veškerá plnění za úplatu i bezúplatná plnění v rámci obchodování a smluvních vztahů s našimi obchodními partnery musí být písemně zdokumentována a ve vhodné podobě archivována.

01 | 03 ZÁSADA TRANSPARENTNOSTI

VAMED očekává, že veškerá plnění za úplatu i bezúplatná plnění poskytovaná v rámci spolupráce budou včetně svého účelu na vyžádání doložena odpovědnému pracovníkovi skupiny VAMED. Přitom musí být vždy dodrženy všechny platné zásady (zásada ekvivalence, doložitelnosti, oddělenosti).

01 | 04 ZÁSADA ODDĚLENOSTI

Plnění poskytovaná skupině VAMED musí být jasně oddělena od případných plnění za úplatu i bezúplatných plnění (např. úhrad, hmotných plnění či služeb) poskytovaných zaměstnancům skupiny VAMED. Mezi takovými plněními nesmí být žádná spojitost.

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že ho budou informovat o situacích, které by mohly vést ke střetu zájmů.

02 | FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

02 | 01 DODRŽOVÁNÍ ZÁKONNÝCH USTANOVENÍ

Veškeré obchody musí být v zájmu spravedlivé hospodářské soutěže realizovány v souladu se zákonnými předpisy.

S obchodními partnery nesmí být uzavírány protizákonné dohody, jež by měly za následek narušení hospodářské soutěže. Zakázány jsou nejen písemné a ústní dohody, ale rovněž koordinované jednání s tímž cílem.

02 | 02 DODRŽOVÁNÍ PROTIKARTELOVÝCH PŘEDPISŮ

Za všech okolností, zejména při spoluúčasti sdružení firem či konsorcií, musí být dodržovány protikartelové předpisy platné v dané zemi

02 | 03 DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL VÝVOZNÍ KONTROLY A EMBARG

Dodržována musí být platná pravidla vývozní kontroly a embarg.

03 | POTÍRÁNÍ KORUPCE

03 | 01 ÚPLATKY, SJEDNÁVÁNÍ VÝHOD A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ

Je zakázáno požadovat, přijímat nebo si nechat slíbit za provedení nebo neprovedení právního jednání v rozporu s uloženými povinnostmi výhodu pro sebe či třetí osobu a/nebo nabízet, slibovat či poskytovat zaměstnanci či zmocněnci společnosti nikoli nepatrnou výhodu pro tuto nebo třetí osobu za provedení nebo neprovedení právního jednání v rozporu s uloženými povinnostmi.

Nepřípustné je rovněž nabízet, slibovat či poskytovat veřejnému činiteli, politicky exponované osobě nebo soudci výhodu pro tuto nebo třetí osobu za provedení nebo neprovedení úřední záležitosti v rozporu se svěřenými povinnostmi nebo za přípravu provedení nebo neprovedení budoucí úřední záležitosti v rozporu se svěřenými povinnostmi nebo za řádné provedení nebo neprovedení úřední záležitosti nebo znalci za vydání nesprávného nálezu či posudku.

Za výhodu se považují nejen finanční odměny, nýbrž všechny materiální či nemateriální výhody, jako např. poskytnutí letenek, předání daru, pozvání na obchodní oběd/večeři, uhrazení výdajů za hotel atd.

03 | 02 POSKYTOVÁNÍ DARŮ

Poskytování darů se záměrem uskutečnění obchodu je nepřípustné.

Přijatelné jsou pouze běžné pozornosti odpovídající kultuře dané země, jejichž hodnota nepřekročí hranici zanedbatelnosti podle zákonných měřítek dané země a které jsou v souladu s obecnými zásadami skupiny VAMED.

04 | PREVENCE PRANÍ PENĚZ & FINANCOVÁNÍ TERORISMU

Obchodní partneři jsou povinni zajistit dodržování platných zákonů proti praní špinavých peněz a financování terorismu

05| NAKLÁDÁNÍ S DOKUMENTY & INFORMACEMI

05| 01 ÚČEL PŘEDÁNÍ

Technické dokumenty a/nebo obchodní informace obdržené od skupiny VAMED v obchodním styku smí být používány výhradně k účelům spolupráce se skupinou VAMED.

05| 01 ÚČEL PŘEDÁNÍ

Použití těchto dokumentů a informací k jinému účelu, než je spolupráce se Skupinou VAMED, a/nebo jejich předání třetím stranám, není dovoleno.

06 | ÚČETNÍ EVIDENCE & VÝKAZNICTVÍ

Veškerá dokumentace, vyúčtování a evidence dat musí být úplná, řádná a správná, musí být vyhotovena v řádných termínech a musí splňovat zákonné a smluvní požadavky.

07 | ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ A SOCIÁLNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

07 | 01 ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Jako koncernu působícímu v oblasti zdravotnictví skupině VAMED velmi záleží nejen na zdraví a bezpečnosti vlastních spolupracovníků, ale také na zdraví a bezpečnosti spolupracovníků jejich obchodních partnerů a všech osob, kterých se její obchodní činnost dotýká. Totéž skupina VAMED očekává i od svých obchodních partnerů. Zavedením a uplatňováním vhodných systémů bezpečnosti práce a školením zaměstnanců jsou přijímána preventivní opatření proti úrazům a škodám na zdraví, zejména při manipulaci s nebezpečnými látkami. Musí být zajištěn včasný a cenově dostupný přístup ke zdravotní péči. Vhodnými opatřeními je třeba předcházet nadměrné fyzické nebo duševní námaze

07 | 02 DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ K OCHRANĚ ZDRAVÍ

Skupina VAMED klade důraz na to, aby byly v průběhu realizace jejích projektů vždy dodržovány veškeré předpisy, které slouží k ochraně zdraví a bezpečnosti zaměstnanců a jsou v souladu se sociálními hodnotami Evropské unie a platné legislativy.

07 | 03 PRÁCE BEZ NEPŘÍZNIVÝCH VLIVŮ

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že nebudou pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog ani jiných látek. Totéž platí pro léky předepsané lékařem, pokud mají nepříznivý vliv na schopnost výkonu práce.

07 | 04 DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV A ÚMLUV ILO

VAMED jedná se všemi svými zaměstnanci s úctou a respektem, vyznává hodnotu rozmanitosti pracovníků a pracovišť a zasazuje se o to, aby kromě samozřejmého dodržování platných pracovněprávních předpisů byla dodržována lidská práva ve smyslu Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Mezinárodního paktu o občanských a politických právech a Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech z 19. prosince 1966 a úmluv ILO (Mezinárodní organizace práce). Od svých obchodních partnerů VAMED očekává, že budou čít stejné zásady.

07 | 05 ODMÍTÁNÍ DISKRIMINACE

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že budou dodržovat veškerá platná pracovněprávní ustanovení, včetně zákazu diskriminace na pracovišti.

Obchodní partneři nebudou diskriminovat žádného zaměstnance kvůli rase, věku, pohlaví, barvě pleti, sexuální orientaci, etnickému původu, postižení, politickému smýšlení, členství v odborech, národnosti, těhotenství, vyznání nebo rodinnému stavu v rámci přijímání do zaměstnání, ukončování pracovního poměru, kariérního růstu formou povýšení, vyplácení výkonnostních prémie, platového zařazení a/nebo přidělování úkolů.

07 | 06 ODMÍTÁNÍ VYHROŽOVÁNÍ A JINÉHO OBTĚŽOVÁNÍ

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že se zdrží násilí, zastrašování, nátlaku, výhrůžek, sexuálního nebo jiného násilí vůči svým zaměstnancům. Je třeba zdržet se pověřování nebo používání bezpečnostních sil, pokud při jejich používání dochází k nelidskému nebo ponižujícímu zacházení s osobami nebo k jejich zranění, nebo pokud je omezována svoboda sdružování.

07 | 07 ODMÍTÁNÍ VEŠKERÝCH FOREM NELEGÁLNÍ PRÁCE

VAMED odmítá jakékoli formy nelegální práce. Od svých obchodních partnerů také očekává, že budou dodávat zboží a poskytovat služby, které se zakládají výhradně na legální práci, bez jakékoliv formy dětské, nucené nebo otrocké práce. Veškerá práce musí být dobrovolná a bez hrozby trestu nebo jiného citlivého příkoří.

Věk zaměstnanců nesmí být nižší než věk, ve kterém končí povinná školní docházka podle právních předpisů místa výkonu práce, a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let. Mladiství zaměstnanci mladší 18 let nesmějí být pověřováni pracemi, které jsou škodlivé pro zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí. Je třeba dodržovat zvláštní ochranné předpisy. Musí být dodržována Úmluva OSN o právech dítěte a kritéria UNICEF proti škodlivému vykořisťování.

07 | 08 SPRAVEDLIVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

Odměna za řádnou pracovní dobu a přesčasy musí být přiměřená a musí odpovídat platné zákonné minimální mzdě nebo minimálním standardům v odvětví, podle toho, která hodnota je vyšší.

07 | 09 SVOBODA SHROMAŽĎOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Respektuje se právo zaměstnanců zakládat organizace podle vlastního výběru a vstupovat do nich, vést kolektivní vyjednávání a stávkovat. V případech, kdy jsou svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání omezeny zákonem, musí být zajištěny alternativní prostředky nezávislého a svobodného sdružování zaměstnanců za účelem kolektivního vyjednávání.

08 | OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

08 | 01 UDRŽITELNOST

Při realizaci projektů je vždy nutné postupovat udržitelně a šetrně vůči životnímu prostředí. Rozmanitost, charakter a krása přírody a krajiny i biologická rozmanitost (ekosystémy, biodiverzita, životní prostory) musí být zachovány prostřednictvím udržitelného využívání přírody a jejích zdrojů.

08 | 02 EKOLOGICKÝ PRINCIP A OCHRANA PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ OBŽIVY

V rámci úvah o ekonomických alternativách proto musí být vždy preferována ekologická řešení. Zákonná ustanovení o ochraně životního prostředí musí být dodržována v plném rozsahu. Podobně je třeba bez ohledu na právní provedení dodržovat zákaz vývozu nebezpečných odpadů zakotvený v Basilejské úmluvě z 22. března 1989, zákaz používání rtuti v Minamatské úmluvě z 10. října 2013 a zákaz nakládání s perzistentními organickými látkami ve Stockholmské úmluvě z 23. května 2001 v jejich aktuálním znění.

Je třeba se zdržet škodlivých změn v půdě, znečišťování vody a ovzduší, emisí hluku a nadměrné spotřeby vody, pokud to poškozuje zdraví osob, významně zhoršuje přirozenou základnu pro produkci potravin nebo brání přístupu osob k nezávadné pitné vodě nebo hygienickým zařízením. Půda, lesy nebo vody, jejichž užívání zajišťuje obživu osob, nesmí být zabírány v rozporu s legitimními právy.

08 | 03 ODPOVĚDNÝ NÁKUP SUROVIN

S přírodními zdroji musí být vždy zacházeno šetrně. VAMED vyzývá obchodní partnery, aby dbali na to, zda suroviny používané v jimi vyráběných produktech neslouží přímo či nepřímo k podpoře skupin, které se dopouští porušování lidských práv. Obchodní partneři by měli věnovat náležitou pozornost původu a dodavatelskému řetězci těchto surovin..

09 | POSTUP PŘI VYŘIZOVÁNÍ STÍŽNOSTÍ

Obchodní partner předá svým zaměstnancům vhodným způsobem informace o přístupnosti, odpovědnosti a provádění postupu při vyřizování stížností, které obdržel od společnosti VAMED. Postup při vyřizování stížností musí být zaměstnancům přístupný při zachování důvěrnosti totožnosti a účinné ochrany před diskriminací

10 | ODPOVĚDNOST MANAGEMENTU

10 | 01 IMPLEMENTACE VE SPOLEČNOSTI

Obchodní partner, resp. jeho management zajistí vhodnými opatřeními, aby jeho zaměstnanci dodržovali ustanovení tohoto kodexu.

10 | 02 IMPLEMENTACE V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Odebírá-li VAMED od svých obchodních partnerů zboží a služby, které partneři získali od třetích stran, požaduje, aby obchodní partneři vhodnými opatřeními zajistili odpovídající dodržování ustanovení tohoto kodexu.

Rovnost pohlaví

Přikládáme velký význam rovnému zacházení s muži a ženami. V zájmu lepší čitelnosti používáme v tomto dokumentu na některých místech pouze mužské tvary. Jsou-li uvedena označení osob, vztahují se stejnou měrou na ženy i muže.



www.vamed.com